



FORMACIÓN

Catálogo de Cursos



PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE GÉNERO

Sector: OFICINAS Y DESPACHOS

CONVOCATORIA ABIERTA. Si está interesado en este curso, por favor, consulte las fechas.

Modalidad: ONLINE

Duración: 60.00 horas

Objetivos:

El objetivo de este curso es orientar para que se adquiera unas acciones positivas, un lenguaje no sexista, se tome conciencia del abuso y del sexismo, de la discriminación directa o indirecta etc.. que se deben tener en cuenta y trabajar con ello para poder crear una sociedad basada en la no discriminación y con ello podremos ser capaces de Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.

Contenidos:

MODULO I: PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

1. Igualdad legal e igualdad efectiva.
2. Igualdad en el ámbito laboral: sectores productivos, conciliación de la vida laboral y familiar.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO

1. La igualdad como horizonte
2. La teoría sexo-género
3. Sexismo y cultura
4. El proceso de socialización
5. Los estereotipos sexuales en nuestra cultura
6. La aportación de la perspectiva de género

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

1. Mujer y lenguaje
2. Mujer y medios de comunicación
3. mujer y nivel educativo
4. Mujer y salud
5. Mujer y pobreza
6. Mujer y violencia de género
7. Mujer y religión
8. Ocio y necesidades personales
9. Mujer y ámbito laboral
10. Mujer y toma de decisiones

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS

1. Introducción
2. Violencia contra las mujeres
3. Agresiones sexuales
4. Prevención de la violencia

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA (I)

1. La Ley de Igualdad y los planes de igualdad

2. Características del Plan de Igualdad en la empresa
 3. Medidas de igualdad en la empresa
 4. Intervinientes en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad
 5. La igualdad como calidad en la empresa
- UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA (II)
1. Proceso de la 6 "i"
 2. Iniciativa
 3. Investigación y diagnóstico
 4. Identificación
 5. Implantación
 6. Indicadores
 7. Innovación y evaluación

MODULO 2: ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN Y CONCEPTOS BÁSICOS.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ACERCAMIENTO A LA MAGNITUD DEL PROBLEMA DEL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL TRATAMIENTO INSTITUCIONAL Y NORMATIVO (ÁMBITO INTERNACIONAL, EUROPEO Y NACIONAL).

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LEY ORGÁNICA 3/2007 PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES.

UNIDAD DIDÁCTICA 5. ÁMBITO LABORAL: RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL Y RLT.

1. Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

UNIDAD DIDÁCTICA 6. MEDIDAS Y PROPUESTAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CONVENIOS Y PLANES DE GUALDAD.

UNIDAD DIDÁCTICA 7. PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y AL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.