



FORMACIÓN

Catálogo de Cursos



ADGD240PO - SALARIO Y CONTRATACION

Sector: INTERSECTORIAL

Modalidad: ONLINE

Duración: 100.00 horas

Objetivos:

Adquirir conocimientos sobre las obligaciones legales que la empresa exige cumplir tanto al trabajador como a la Administración en los ámbitos de Seguridad Social y Trabajo, conociendo así mismo el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores en la Seguridad Social, las modalidades de contratos de trabajo, así como adquirir las habilidades para realizar el cálculo y liquidación de la cotizaciones a la Seguridad Social y las nóminas del personal, cumplimentando los impresos oficiales.

Contenidos:

1. EL SALARIO
 - 1.1. Introducción
 - 1.2. Composición del salario
 - 1.3. Fijación de la cuantía
 - 1.4. El recibo de pago del salario
 - 1.5. Salario mínimo interprofesional
 - 1.6. La retención del IRPF
 - 1.7. Conceptos exentos de retención
 - 1.8. Tipo de retención
2. LOS CONVENIOS COLECTIVOS.
 - 2.1. La negociación colectiva
 - 2.2. Concepto, contenido y requisitos de los convenios colectivos
 - 2.3. Eficacia de los convenios colectivos, cobertura de vacíos y racionalización de la estructura negociadora
 - 2.4. Concurrencia de convenios colectivos
 - 2.5. Adhesión y extensión de convenios colectivos
3. EL CONTRATO DE TRABAJO.
 - 3.1. El contrato de trabajo ordinario
 - 3.2. El contrato de trabajo temporal de fomento y empleo
 - 3.3. Los contratos de duración determinada
 - 3.4. El contrato de trabajo en prácticas
 - 3.5. El contrato de trabajo para la formación
 - 3.6. El contrato de sustitución por anticipación en la edad de jubilación
 - 3.7. El contrato de trabajo a tiempo parcial
 - 3.8. El contrato de relevo
 - 3.9. El contrato para el fomento de la contratación indefinida
 - 3.10. Incentivos y bonificaciones en materia de Seguridad Social para el fomento de la contratación
 - 3.11. Contratación de trabajadores con discapacidad
 - 3.12. Fijos periódicos y fijos discontinuos
 - 3.13. Causas de suspensión del contrato de trabajo
 - 3.14. Causas de extinción del contrato de trabajo
 - 3.15. El despido colectivo
 - 3.16. El despido disciplinario

- 3.17. La extinción del contrato por causas objetivas
- 3.18. El recibo de saldo y finiquito
- 4. LA SEGURIDAD SOCIAL: CONCEPTOS GENERALES.
 - 4.1. Introducción: la Seguridad Social.
 - 4.2. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social.
 - 4.3. Composición del sistema y campo de aplicación.
 - 4.4. El Régimen General
 - 4.5. Regímenes especiales
 - 4.6. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades
 - 4.7. Entidades gestoras de la Seguridad Social
- 5. INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL Y ALTA/BAJA DE TRABAJADORES.
 - 5.1. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social.
 - 5.2. Afiliación, altas y bajas y variaciones de datos de trabajadores en el Régimen General de la Seguridad Social.
 - 5.3. Transmisión de datos a través del sistema RED.
- 6. LA COTIZACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.
 - 6.1. Concepto y dinámica de la cotización.
 - 6.2. Sujetos obligados y sujetos responsables.
 - 6.3. Determinación en la base de cotización.
 - 6.4. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes.
 - 6.5. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional.
 - 6.6. Tipos de cotización.
 - 6.7. Las cuotas.
 - 6.8. Cotización durante las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, maternidad y paternidad, y en los casos de compatibilidad del subsidio por maternidad o paternidad con períodos de descanso en régimen de jornada a tiempo parcial
 - 6.9. Cotización de los contratos a tiempo parcial.
 - 6.10. Cotización en situación de pluriempleo.
 - 6.11. La cotización de los contratos para la formación.
 - 6.12. Cotización mediante liquidaciones complementarias.
 - 6.13. La recaudación
 - 6.14. Forma de liquidación de cuotas: la transmisión de los documentos de cotización por Sistema RED.
 - 6.15. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social
- 7. LA ACCIÓN PROTECTORA.
 - 7.1. Introducción.
 - 7.2. La incapacidad temporal.
 - 7.3. La maternidad.
 - 7.4. Otras prestaciones relacionadas con la maternidad.
 - 7.5. La incapacidad permanente.
 - 7.6. La jubilación: concepto y régimen jurídico.
 - 7.7. La protección por desempleo.-
 - 7.8. Relación entre desempleo e incapacidad temporal y maternidad.
 - 7.9. Tramitación de las prestaciones
- 8. RÉGIMEN GENERAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS.
 - 8.1. Campo de aplicación.
 - 8.2. Afiliación, altas y bajas.

8.3. Cotización.

9. EL TIEMPO EN LA RELACIÓN LABORAL. INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL.

9.1. La jornada laboral y el horario

9.2. Las horas extraordinarias

9.3. Los descansos

9.4. Las vacaciones

9.5. Permisos

9.6. La inspección de trabajo y seguridad social

9.7. Infracciones en el orden social

9.8. Las sanciones